

MÁSTER DE FORMACIÓN PERMANENTE

**DIRECCIÓN DE RECURSOS
HUMANOS Y GESTIÓN DE
PERSONAS**

¿Quieres convertirte en un/a profesional altamente capacitado en la gestión integrada de proyectos?

Nuestro **Máster de Formación Permanente en Dirección de Recursos Humanos y Gestión de Personas** te dará las habilidades necesarias para **liderar, gestionar y desarrollar el talento dentro de una organización**. Desarrollarás capacidades y destrezas para innovar en la gestión del talento y fomentar un clima laboral positivo.

La gestión de recursos humanos es fundamental en todos los ámbitos empresariales. Contar con profesionales capacitadas/os en esta área garantiza la implementación de estrategias efectivas para la captación, desarrollo y retención del talento. A través de esta formación, aprenderás a utilizar metodologías avanzadas y herramientas innovadoras para optimizar la gestión de personas y fomentar una cultura organizativa positiva.

Adquirirás conocimientos especializados en la gestión de recursos humanos, comportamiento organizacional, y reclutamiento y selección de personal. Nos enfocaremos en la **formación y desarrollo del talento, el derecho laboral, y la orientación laboral**, asegurando una preparación integral para enfrentar los desafíos actuales en la gestión de personas.

Nuestro **Máster de Formación Permanente en Dirección de Recursos Humanos y Gestión de Personas** está homologado por lo que es válido para oposiciones. Cuenta con una duración de **1500 horas y 60 Créditos Universitarios ECTS**, lo que aumentará tus oportunidades laborales y profesionales. una vez termines tu formación, estarás plenamente preparado/a para **liderar de manera efectiva y transformadora la gestión de recursos humanos en cualquier organización**.

Objetivos del curso

- Comprenderás los **fundamentos teóricos y prácticos** de la gestión de recursos humanos, identificando los modelos y enfoques más efectivos para liderar el talento y mejorar el desempeño organizacional.
- Aprenderás a **evaluar la estructura organizativa y la cultura empresarial**, utilizando herramientas y técnicas específicas para identificar los factores que afectan el clima laboral y la comunicación interna.
- Dominarás el **uso de metodologías avanzadas y herramientas tecnológicas** para el reclutamiento y selección de personal, promoviendo la eficiencia y la captación del mejor talento.
- Adquirirás habilidades para **desarrollar estrategias de formación y desarrollo del talento**, asegurando el crecimiento profesional de los empleados y el éxito organizacional.
- Evaluarás de manera efectiva el **potencial y la carrera del personal** identificando áreas de mejora y oportunidades para el desarrollo continuo en tu práctica profesional.

Temario

MÓDULO 1: LIDERAZGO Y CULTURA ORGANIZACIONAL

GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

1. El arte de liderar talento
2. Innovación y estrategia en la gestión del talento

DESARROLLO DIRECTIVO

1. Liderazgo y habilidades directivas
2. Técnicas de negociación y mediación. Resolución de conflictos

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL Y CULTURA EMPRESARIAL

1. Estructura organizativa y cultura empresarial
2. Comunicación interna y clima laboral
3. Definir un puesto de trabajo

MÓDULO 2: SELECCIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL

1. Reclutamiento y captación del talento
2. Evaluación y selección de personal
3. Transformación digital y el reclutamiento y selección de personal

FORMACIÓN Y TALENT MANAGEMENT

1. Estrategias innovadoras en formación y desarrollo de talento
2. People journey

MÓDULO 3: MARCO LEGAL Y DESARROLLO PROFESIONAL

DERECHO LABORAL

1. Introducción al derecho laboral
2. La relación laboral
3. Negociación colectiva y convenios colectivos

ORIENTACIÓN LABORAL

1. Empleabilidad y mercado laboral
2. Orientación sociolaboral
3. Inserción sociolaboral

CAREER PLANNING Y EVALUACIÓN DEL POTENCIAL

1. Evaluación del potencial
2. Career planning

GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA EMPRESA

5

1. Órganos de representación y de resolución de conflictos
2. Servicios de prevención
3. El papel de la ITSS y las mutuas de trabajo
4. Los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales
5. Herramientas para la gestión de la prevención

FUNDAMENTOS DEL CONTROL Y MEJORA DE LA CALIDAD

1. Organización de la mejora de la calidad
2. Técnicas elementales para la mejora de la calidad

Carga lectiva

MÓDULOS	ASIGNATURA	Duración	ECTS
LIDERAZGO Y CULTURA ORGANIZACIONAL	Gestión de los Recursos Humanos	100 h	4
	Desarrollo Directivo	150 h	6
	Comportamiento Organizacional y Cultura Empresarial	150 h	6
SELECCIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO	Reclutamiento y Selección de Personal	175 h	7
	Formación y Talent Management	125 h	5
MARCO LEGAL Y DESARROLLO PROFESIONAL	Derecho laboral	175 h	7
	Orientación laboral	125 h	5
	Career Planning y evaluación del potencial	100 h	4
	Gestión de prevención de riesgos laborales en la empresa	100 h	4
	Fundamentos de control y mejora de la calidad	100 h	4
TFM		200 h	8 ECTS
		1500 h	60 ECTS

A quién va dirigido

El **Máster en Dirección de Recursos Humanos y Gestión de Personas** se dirige a profesionales en psicología o en gestión de recursos humanos que cuenten con **titulación universitaria** válida dentro o fuera del espacio europeo. Así como a personas con experiencia en el ámbito. Así como a personas que buscan perfeccionar sus habilidades y conocimientos para liderar y gestionar el talento de manera eficiente y efectiva.

También está diseñado para gerentes y directoras/es que desean adquirir una visión estratégica y herramientas avanzadas para la planificación y ejecución de políticas de recursos humanos en sus organizaciones. Así como para **consultoras/es de recursos humanos, psicólogas/os organizacionales, y especialistas en desarrollo organizacional** que quieren ampliar su comprensión de la gestión integral de recursos humanos para mejorar su desempeño profesional.

El máster es perfecto para cualquier persona, con titulación universitaria, que quiera aprender a diseñar, planificar e implementar estrategias efectivas de gestión del talento y desarrollo organizacional.

**Si no tienes titulación universitaria, escríbenos.*

Diploma universitario



Nombre y apellidos → Nombre y Apellidos

Nombre Acción formativa → Máster de Formación Permanente en...

Horas lectivas y ECTS → ...dirigido a ... realizado entre el ... de 2021 y el ... de 2022 con una asignación de ... horas (o créditos ECTS), por haber acreditado convenientemente los requisitos exigidos por la normativa vigente aplicable.

Fechas de realización → ... de 2021 y el ... de 2022

Firma delegada del rector → La interesada

El Rector de Universidad EUNEIZ
considerando que, conforme a la legislación y normativa universitaria vigente,
con nº de identificación ..., ha superado los estudios correspondientes y conforme a lo dispuesto en la legislación vigente, a las Normas de Organización y Funcionamiento de Universidad EUNEIZ, en colaboración con ... expide el presente título de ...

Dado en Vitoria-Gasteiz, a ... de 2021

Universidad de Vitoria-Gasteiz **EUNEIZ**
Nº Registro: 4250
Titulación Propia de Universidad EUNEIZ
Director del Centro de Extensión Universitaria

UNIVERSIDAD EUNEIZ
Queda registrado este diploma al folio 203 número 4250 del libro correspondiente.
Vitoria-Gasteiz a ... de 2021

UNIVERSIDAD DE VITORIA-GASTEIZ **EUNEIZ**

CONTENIDO DEL PROGRAMA
CARGA LECTIVA: 1500 h + 60 ECTS
Modalidad: Online
Cursado entre el ... de 2021 y el ... de 2022

Contenido didáctico → [List of course content]

La autenticidad de este documento puede ser validada mediante el acceso al Código QR en cualquier momento.



Diploma provisional



Tu nombre,
apellidos
y DNI

Horas de
duración del
curso

Firma de la
Directora

Contenido
didáctico



La Directora, de acuerdo con la Jefatura de Estudios, de
Talentia Formación
certifica que
Talentia Formación
con DNI 123456789A
ha superado con éxito los objetivos pedagógicos establecidos para el
Máster de Formación Permanente en Coaching, Desarrollo Personal y Mentoring
Con la Calificación final de: -
Realizado del _____ al _____
Este Máster tiene una duración de 1500 h y cuenta con la Acreditación de la Universidad de Vitoria-Gasteiz (EUNEIZ)
con la que obtienes 60 Créditos ECTS.
Para que así conste y surta los efectos oportunos expido el presente **Certificado Provisional** en A Coruña a

Fdo.: Alba Pardo Servia
Directora Talentia Formación
Alumna/o
Inscrita en el Registro Mercantil de A Coruña, Tomo 3.564 del Archivo, Sección General, Folio 200, Hoja nº C-53.587, inscripción 1ª

Nombre
acción
formativa

Acreditación



Máster de Formación Permanente en Coaching, Desarrollo Personal y Mentoring

Modalidad: online/ distancia
Programa formativo:

ASIGNATURA 1: Introducción al Coaching (4 ECTS)
1.1. Origen y principales fundamentos del Coaching
1.2. Tipos de Coaching
1.3. Competencias y habilidades del Coach
1.4. Metodología del proceso de Coaching
ASIGNATURA 2: Coaching en el ámbito educativo y familiar (6 ECTS)
2.1. Fundamentos del Coaching Educativo
2.2. Estrategias y aplicaciones del Coaching Educativo
2.3. Bases teóricas del Coaching Familiar
2.4. Casos prácticos de Coaching Familiar
ASIGNATURA 3: Coaching Ejecutivo y liderazgo (4 ECTS)
3.1. Concepto organizacional de las empresas
3.2. Liderazgo y habilidades directivas
3.3. Coaching Ejecutivo y empresarial
3.4. Casos de Coaching Ejecutivo
ASIGNATURA 4: El Coaching Deportivo (4 ECTS)
4.1. Psicología deportiva
4.2. Evaluación inicial
4.3. Identificación de objetivos
4.4. Planificación del entrenamiento
ASIGNATURA 5: El Coaching Nutricional (4 ECTS)
5.1. Educación nutricional
5.2. Evaluación nutricional inicial
5.3. Identificación de objetivos
5.4. Planificación de la alimentación
ASIGNATURA 6: Desarrollo de personas (4 ECTS)
6.1. El proceso de desarrollo personal
6.2. Habilidades relacionadas al Coaching en el proceso de desarrollo
6.3. Fases del proceso
6.4. Las sesiones de Coaching. Tipos, duración y periodicidad
ASIGNATURA 7: Gestión de grupos y equipos (6 ECTS)
7.1. Creencias, valores e identidad grupal
7.2. Motivación y talento
7.3. Liderazgo y gestión de equipos
7.4. Resolución de conflictos y negociación
ASIGNATURA 8: Inteligencia y educación emocional (4 ECTS)
8.1. Principales modelos y enfoques en inteligencia emocional
8.2. Inteligencias múltiples y creatividad (PNL)
8.3. Programación neuro lingüística
8.4. Herramientas para la transformación y desarrollo personal
ASIGNATURA 9: Mindfulness (6 ECTS)
9.1. Principios básicos del mindfulness y la atención plena
9.2. Ampliación de los niveles de consciencia
9.3. Incorporación del mindfulness
9.4. Estrategias para la práctica del mindfulness
ASIGNATURA 10. Mentoring. Desarrollo personal y profesional (4 ECTS)
10.1. Principios básicos del Mentoring
10.2. Metodología del Mentoring
10.3. Diseñar y desarrollar un programa de Mentoring
10.4. Casos de Mentoring
ASIGNATURA 11. Casos prácticos en Coaching y Mentoring (6 ECTS)
11.1. Análisis de casos de Coaching
11.2. Resolución de problemas y toma de decisiones de Mentoring
10.3. Diseño y ejecución de sesiones de Coaching y Mentoring
10.4. Evaluación y reflexión sobre casos prácticos
TFM (8 ECTS)


666a7e65-ab68-4277-90f5-8195ae1a18c3

El presente Diploma de formación ha sido expedido de conformidad con las normas académicas establecidas por el Consejo de Dirección de Talentia Formación, quedando registrado según la normativa vigente

Fdo.: Alba Pardo Servia
Directora Talentia Formación

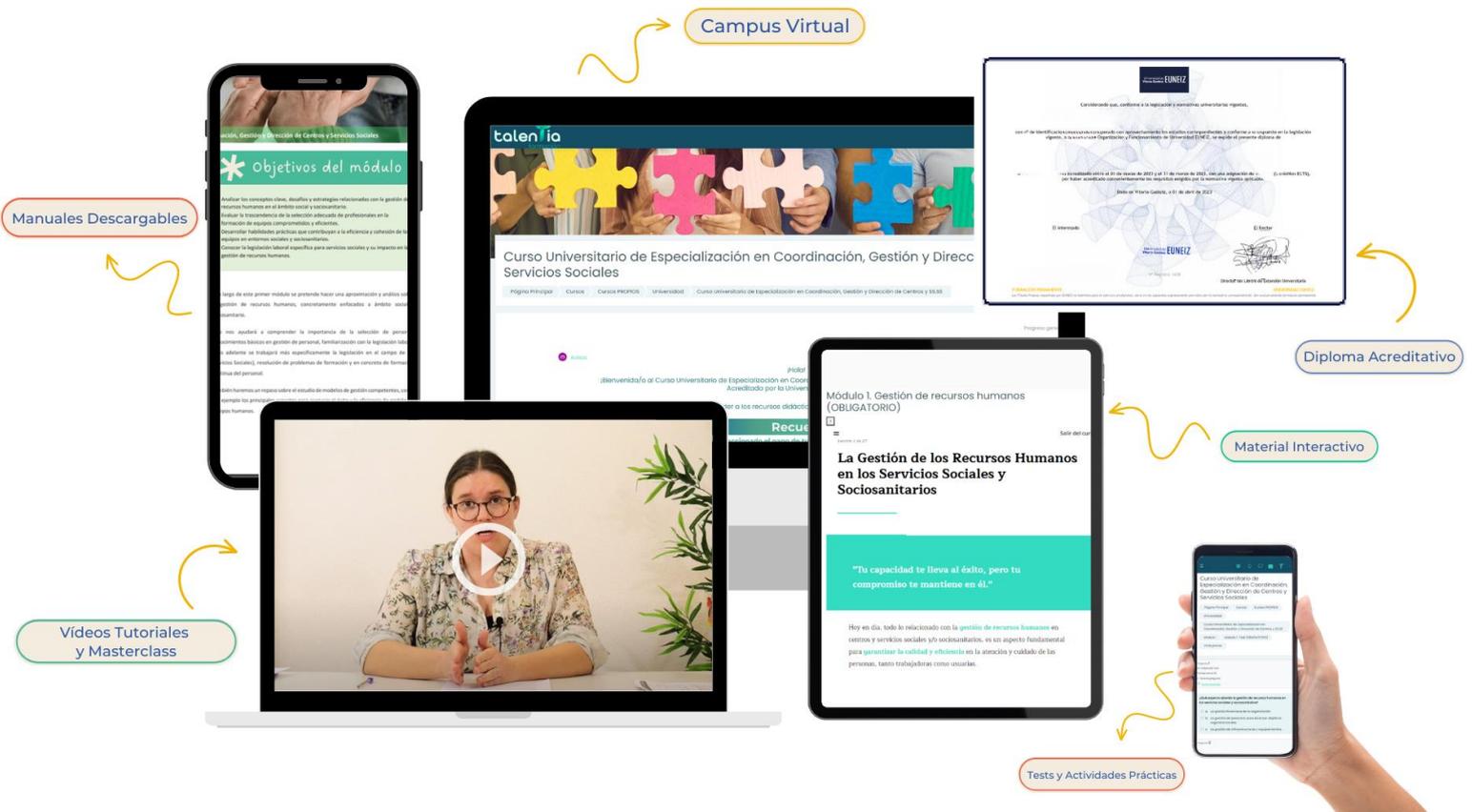
Inscrita en el Registro Mercantil de A Coruña, Tomo 3.564 del Archivo, Sección General, Folio 200, Hoja nº C-53.587, inscripción 1ª

Código QR
y Sello de
calidad

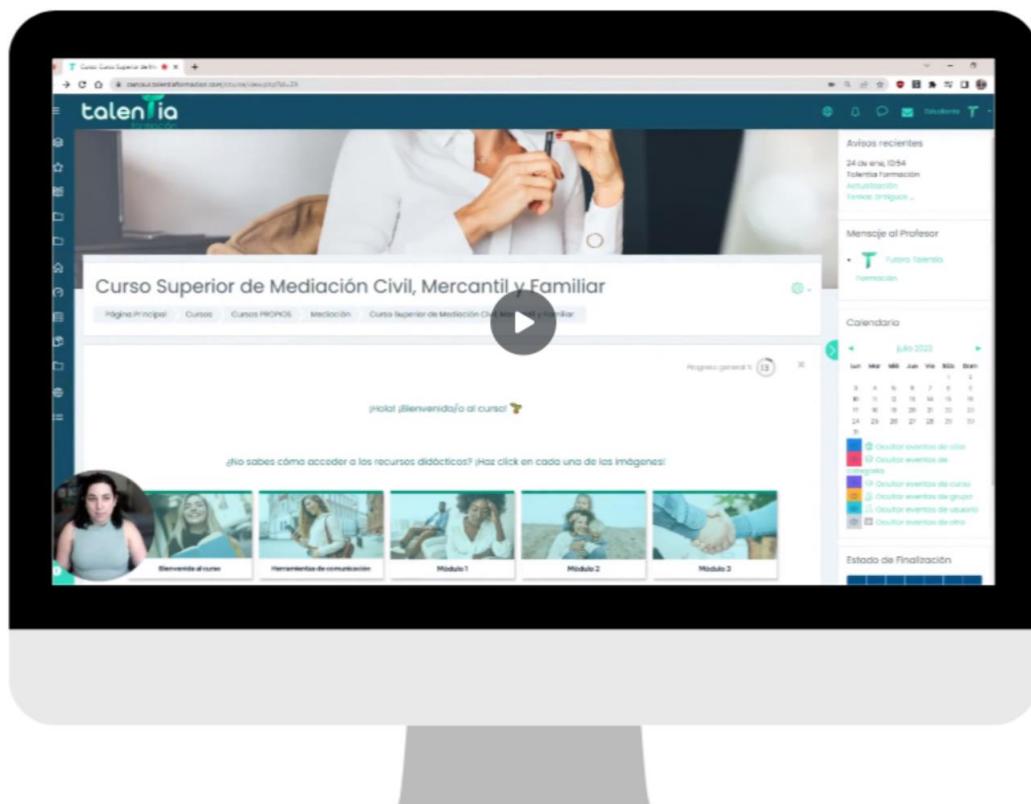
Firma de la
Directora



Recursos de la formación



Cómo es el Campus por dentro



CÓMO FUNCIONA ESTE CURSO



A TU RITMO

Desde el principio tendrás acceso a todos los materiales. No hay tiempos mínimos ni máximos de conexión, puedes avanzar a tu ritmo y en el horario que tú elijas.



PRÁCTICO Y 100% ONLINE

Nuestra metodología es flexible, práctica y totalmente online. Podrás estudiar dónde y cuando quieras, con acceso al Campus Virtual disponible 24 horas. Tenemos un enfoque totalmente práctico para que puedas aplicar lo aprendido en tu día a día.



MATERIALES DE ESTUDIO

En cada Módulo encontrarás el Material del Alumno/a, el Material Complementario, el Test y una Actividad Práctica. El contenido incluye diferentes recursos didácticos (material didáctico, vídeos, herramientas, dinámicas, etc.) que facilitarán tu aprendizaje.



EVALUACIÓN

Para superar esta acción formativa tendrás que aprobar los Test asociados a cada módulo y el Test Final. El Trabajo Final también es obligatorio. Recomendamos hacer las Actividades Prácticas de cada módulo que te permitirán desarrollar tus conocimientos y llevarlos a la práctica.



TUTOR/A PERSONAL

En todo momento tendrás a tu lado un/a tutor/a que te acompañará en todo este proceso formativo para que puedas preguntar todas tus dudas y ayudarte en todo lo necesites. Podrás comunicarte con tu tutor/a desde el propio Campus Virtual o email.



CERTIFICADO UNIVERSITARIO

Recibirás una certificación universitaria homologada con créditos ECTS válidos para bolsas de empleo y oposiciones.

Prácticas extracurriculares



Voluntarias

Tienes 40 h de prácticas incluidas en el precio del Máster si ya tienes un centro de prácticas. Si nosotras debemos buscarlo, deberás pagar tasas adicionales.



Certificación

Aunque las prácticas son una buena experiencia, no forman parte del plan de estudios del Máster, por lo que no aparecerán en tu Diploma ni obtendrás créditos ECTS. Recibirás un certificado de la empresa donde realices las prácticas.



Impulso profesional

Las prácticas están relacionadas con tu formación, experiencia o intereses. Se consideran un valor añadido para facilitar tu entrada al mercado laboral.



Plazos: Las prácticas deben iniciarse entre los 9 y 12 meses desde la fecha en que te matriculas.



NÓMINAS Y SEGURIDAD SOCIAL (ADGD0018)

"Aprende a gestionar nóminas y conoce más sobre la seguridad social de forma precisa y profesional"

+1 CURSO GRATIS CON TU MATRÍCULA

2x1

Este curso es una especialidad formativa incluida en el Catálogo de Especialidades Formativas del Servicio Público de Empleo.

AGENCIA DE COLOCACIÓN

Nos esforzamos para que alcances tus metas, por eso al inscribirte en cualquiera de nuestras acciones formativas, obtendrás acceso GRATUITO a nuestra Agencia de Colocación, una herramienta que te respaldará para fortalecer tu perfil profesional y lograr el empleo que deseas.



CURRÍCULUM BRILLANTE

Perfecciona tu **CV** y aprende a elaborar una **carta de presentación** que te haga destacar entre los/as demás candidatos/as



ENTREVISTAS QUE IMPACTAN

Domina las claves para **entrevistas exitosas** y asegura tu lugar en la empresa de tus sueños.



BÚSQUEDA DE EMPLEO EFECTIVA

Descubre **cómo utilizar portales de empleo** de una manera ágil y eficaz. Tu trabajo ideal está a un clic de distancia.



ASESORAMIENTO PERSONALIZADO

Te guiaremos paso a paso en el camino hacia tu nuevo empleo, para que puedas dar un **impulso a tu trayectoria profesional**.

Gracias a este máster he podido mejorar mi perfil profesional. La formación recibida es de alta calidad y está muy actualizada con las tendencias y herramientas más modernas en la gestión de recursos humanos. Me siento mucho más seguro y capacitado para liderar mi equipo, así como para crecer profesionalmente.



Miguel Ángel

Elegí este máster por su modalidad 100% online y por la calidad-precio. Estoy muy contenta con la elección, pude compaginar mis estudios con mi trabajo. El contenido es muy completo y práctico. Ya me encuentro aplicando lo aprendido en mi entorno laboral. Sin duda, ha sido una inversión muy valiosa para mi carrera.



Isabel Reyes

Formación de calidad

Somos un centro **comprometido con la calidad** de todas las acciones formativas que ofrecemos. Por eso, contamos con el sello de calidad ISO, el reconocimiento de Emagister y el Premio Excelencia Educativa.



**¿Quieres conocernos más?
¡Mira las reseñas de nuestro alumnado!**



¡Forma a tu equipo!

¡No te quedes sin aprovechar esta oportunidad! ¿Sabías que solo el 20% de las empresas bonifican la formación de sus trabajadores y trabajadoras? No seas parte del 80% que pierde esta ventaja. **Utiliza los créditos a tu disposición y forma a tu equipo a coste cero.**

En nuestro compromiso por darte **la mejor educación**, hemos creado un plan detallado para mostrarte cómo lo logramos. Nuestra metodología se basa en una estructura bien definida para ofrecerte una **experiencia de enseñanza única.**

¡Invierte en tu equipo y lleva tu empresa al siguiente nivel con nuestra formación bonificada!

Somos **Centro Inscrito en el Registro Estatal de Entidades de Formación** con el N° de Registro: 12271 cumpliendo con todos los requisitos estipulados en la Ley 30/2015. Por esta razón, si estás trabajando, tu empresa puede bonificar esta acción formativa a través de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (**FUNDAE**). ¡Consúltanos y estaremos encantadas de informarte!



¿Por qué debería **formar** a mi equipo?

No te lo decimos por ser un centro de formación, te lo demostramos con los **beneficios para tu empresa y para tu equipo.**



AUMENTA TU PRODUCTIVIDAD

Alguien verdaderamente vale cuando sabe encontrar el modo de **hacer algo bien y en menos tiempo.** Nuestra formación se centra en darle a tu equipo las **herramientas** que necesitan para poder desempeñarse tanto con **eficiencia como con eficacia.**



FOMENTA LA INNOVACIÓN

Ya te lo contábamos al principio, cuando nos estancamos hay que buscar **nuevas formas de avanzar**, ahí es donde nace la innovación. Queremos que cada persona que se forma con Talentia sea capaz de **seguir adelante para lograr resultados.**



MAYOR MOTIVACIÓN Y COMPROMISO

Gracias a nuestro apoyo y recursos, tu equipo obtendrá las herramientas prácticas que necesita para **desarrollar su labor.** Esto le ayudará a cargar sus baterías con la motivación que buscas y **aumentar su compromiso con tu empresa.**



AHORRA DINERO

Es bien sabido que tener a alguien que no se sabe desempeñar y le faltan conocimientos en la plantilla es **más costoso que no tenerlo.** Forma a tu equipo y asegúrate de que las personas que respaldan tu negocio lo saben hacer y **generan el valor que buscas.**



MEJOR RENDIMIENTO INDIVIDUAL Y GRUPAL

Es un hecho, estar rodeado de personas capaces ayuda a **trabajar mejor**: los compañeros saben ayudarse, se coordinan mejor y todo funciona con mayor agilidad. Al acabar nuestros cursos lograrás que tu equipo sea eso mismo, **un equipo.**



RETÉN EL TALENTO

Que **alguien que vale** se vaya es de lo peor que te puede pasar. No dejes escapar a los/as mejores miembros de tu plantilla y demuéstrales tu **compromiso** por potenciar su trayectoria, talento y bienestar nutriendo su crecimiento profesional.



talentia
formación